

QUYẾT ĐỊNH

V/v Quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng lương trước thời hạn.

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN XUYÊN MỘC

Căn cứ Luật Tổ chức HĐND và UBND ngày 26/11/2003;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ công văn số 1570/SNV – CBCC ngày 01/11/2013 của Sở Nội vụ về việc góp ý tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ để được nâng lương trước thời hạn;

Sau khi thống nhất với Ban Tổ chức Huyện ủy Xuyên Mộc và Liên Đoàn lao động huyện Xuyên Mộc;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện Xuyên Mộc,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nay Quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng lương trước thời hạn của cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND huyện Xuyên Mộc, cụ thể như sau:

1. Ngạch Chuyên viên chính và tương đương.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 10 tháng đến 12 tháng: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 (hai) năm liền và đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở” và Bằng khen cấp tỉnh.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 06 tháng đến 09 tháng: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 (hai) năm liền và đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 01 tháng đến 05 tháng: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 02 (hai) năm liền và đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

2. Ngạch Chuyên viên và tương đương.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 10 tháng đến 12 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ 02 (hai) năm liền và đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 06 tháng đến 09 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và 02 (hai) năm liền đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 01 tháng đến 05 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

3. Ngạch Cán sự và tương đương. (2 năm)

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 10 tháng đến 12 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 06 tháng đến 09 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 01 tháng đến 05 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và Giấy khen cấp huyện, cấp xã.

4. Các ngạch còn lại.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 10 tháng đến 12 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 06 tháng đến 09 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

Thời gian nâng lương trước thời hạn từ 01 tháng đến 05 tháng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ và Giấy khen cấp huyện, cấp xã.

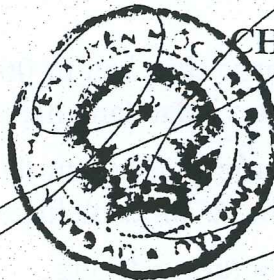
Điều 2. Giao thủ trưởng các cơ quan, đơn vị căn cứ tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng lương trước thời hạn tại Điều 1 Quyết định này đề nghị UBND huyện Xuyên Mộc quyết định nâng lương trước thời hạn theo phân cấp hiện hành đối với cán bộ, công chức, viên chức nhưng không quá 10% trên tổng biên chế trả lương của đơn vị.

Điều 3. Chánh văn phòng UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ huyện Xuyên Mộc, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị liên quan chịu trách nhiệm thi hành quyết định này. Quyết định này thay thế Quyết định số 3793A/QĐ-UBND ngày 21/11/2008 của Ủy ban nhân dân huyện.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ; (b/c)
- Như điều 3;
- Phòng, ban thuộc huyện;
- Đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu VT-TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN



CHỦ TỊCH

Lương Thành Công

UBND HUYỆN XUYỀN MỘC CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
PHÒNG NỘI VỤ Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 19 /PNV

Xuyên Mộc, ngày 22 tháng 01 năm 2014

V/v hướng dẫn một số nội dung có liên quan đến việc xét nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với CBCC, VC

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp giáo dục và các đơn vị sự nghiệp khác thuộc huyện.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ v/v hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Để thực hiện tốt các quy định về chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức như sau:

1. Nâng bậc lương thường xuyên:

Chế độ nâng bậc lương thường xuyên được thực hiện theo quy định tại Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

2. Nâng bậc lương trước hạn:

a. Nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

• Tại Điểm a khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định: *Đối tượng quy định tại Khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều Thông tư số 08/2013/TT-BNV và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời hạn quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.*

Theo quy định trên thì:

- Những trường hợp đủ điều kiện về thời gian để xét nâng lương trước hạn theo chỉ tiêu của năm là: tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước hạn còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định và chưa có quyết định nâng lương thường xuyên của năm đó.

Đối với những trường hợp tính đến thời điểm cơ quan họp Hội đồng để xem xét, có số tháng hưởng bậc lương đang hưởng chưa đủ 12 hoặc 24 tháng tùy theo

ngạch, nhưng tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng lương trước hạn vẫn còn thiếu từ 01 đến 12 tháng để được nâng lương thường xuyên thì vẫn được xét để nâng lương trước hạn trong chỉ tiêu của năm đó. Đối với trường hợp này, sau khi Hội đồng thông qua, cơ quan ghi nhận, chờ khi đến thời điểm đủ số tháng được nâng trước niên hạn thì ra quyết định được hưởng. Nếu trong thời gian chờ ra quyết định, người này có vi phạm kỷ luật thì đơn vị tổ chức họp Hội đồng để xem xét lại. Nếu không đủ điều kiện, thì hủy kết quả xét trước đây của Hội đồng. Chỉ tiêu này được Hội đồng xét tiếp cho các trường hợp đủ điều kiện còn lại chưa được xét và thông báo công khai cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị được biết.

- Về thời điểm họp Hội đồng của cơ quan để xem xét: cơ quan, đơn vị tự quyết định thời điểm tiến hành xem xét việc nâng lương trước hạn cho các trường hợp đủ điều kiện sau khi có chỉ tiêu nâng lương trước niên hạn của năm được cấp có thẩm quyền giao, nhưng phải đảm bảo hoàn thành trước ngày 01 tháng 4 của năm liền kề.

Ví dụ trường hợp đủ điều kiện về thời gian:

- Ông A, ngạch cán sự - đang hưởng bậc 9/12, thời điểm hưởng từ ngày 01/12/2011, tính đến 01/12/2013 ông A đủ thời hạn nâng lương thường xuyên (24 tháng). Căn cứ chỉ tiêu của năm 2013, đơn vị đã xét ông A đủ điều kiện nâng lương trước niên hạn 04 tháng lên bậc 10/12 kể từ ngày 01/8/2013.

- Ông B, ngạch chuyên viên – đang hưởng bậc 5/9, thời điểm hưởng từ ngày 01/12/2011, tính đến 01/12/2014 ông B đủ thời gian nâng lương thường xuyên (36 tháng). Căn cứ chỉ tiêu của năm 2013 (ví dụ đối với quyết định giao chỉ tiêu nâng lương trước hạn ban hành từ tháng 8/2013), ngày 01/10/2013 họp Hội đồng xét nâng lương trước hạn năm 2013, đã xét ông B đủ điều kiện nâng lương trước niên hạn 12 tháng lên bậc 6/9 kể từ ngày 01/12/2013. Sau khi Hội đồng xét xong đến ngày 01/12/2013, có quan có thẩm quyền ký quyết định nâng lương trước thời hạn 12 tháng kể từ ngày 01/12/2013.

Như vậy, tính đến ngày họp Hội đồng, ông B vẫn còn thiếu 14 tháng nhưng tính đến ngày 31/12/2013 ông B vẫn còn thiếu 11 tháng < 12 tháng là đủ điều kiện về thời gian.

Ví dụ trường hợp không đủ điều kiện về thời gian:

- Ông C, ngạch chuyên viên – đang hưởng lương bậc 6/9 từ ngày 01/11/2013. Căn cứ chỉ tiêu của năm 2013, ngày 01/12/2013 đơn vị đã xét ông C đủ điều kiện nâng lương trước niên hạn lên bậc 6/9, kể từ ngày 01/8/2013 (trước 03 tháng); đồng thời đơn vị ra quyết định nâng lương trước hạn thay thế quyết định nâng lương thường xuyên (lên bậc 6/9 từ ngày 01/11/2013) trước đây.

Các giải quyết trên thì đơn vị đã quay lại thời điểm ông C hưởng bậc 5/9 để tính là không đúng quy định. Vì khi ra quyết định nâng lương trước niên hạn, ông C đã có quyết định nâng lương thường xuyên từ tháng bậc 5/9 lên bậc 6/9 và còn thiếu 35 tháng để được nâng lương thường xuyên lần sau lên bậc 7/9.

- Ông D, ngạch chuyên viên – đang hưởng lương bậc 3/9 từ ngày 01/02/2012. Ngày 01/12/2013, đơn vị họp Hội đồng xét nâng lương trước niên hạn theo chỉ tiêu của năm 2013 (có giá trị đến hết quý 1/2014), quyết định nâng lương trước niên hạn vào bậc 4/9, kể từ ngày 01/02/2014 (trước 12 tháng) đối với ông D.

Cách giải quyết này là không đúng quy định, vì tính đến ngày 31/12/2013 ông D có thời gian hưởng lương bậc 3/9 là 23 tháng, như vậy còn thiếu 13 tháng để được nâng lương thường xuyên vào bậc 4/9. Ông D thuộc đối tượng được xem xét nâng lương trước niên hạn theo chỉ tiêu của năm 2014 nếu ông D trong năm 2014 đủ điều kiện.

- Tại Điểm d Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định: Số lần nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc trong cùng chức danh.

- Tại Điểm đ Khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định: *Xác định thành tích để xét nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc:*

- Thành tích để xét nâng lương trước hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng lương trước hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng lương trước hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng lương trước thời hạn trong khoảng thời gian từ (6 năm và 4 năm) quy định trên thì không được tính để xét nâng lương trước hạn cho lần sau.

- Việc xét nâng lương trước hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo quy chế nâng bậc lương trước thời hạn của cơ quan, đơn vị.

Ví dụ: Ông A, ngạch lương chuyên viên đã được nâng bậc lương trước niên hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ (với thành tích chiến sĩ thi đua cấp huyện năm 2013) từ bậc 3/9 lên bậc 4/9 từ ngày 01/12/2013 theo chỉ tiêu của năm 2013. Theo quy định trên thì thành tích Chiến sĩ thi đua cấp huyện năm 2013 không được tính để xét nâng lương trước hạn cho lần sau.

Đến ngày 01/8/2014 ông A được Chủ tịch UBND tỉnh quyết định tặng danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp tỉnh cho năm học 2012 – 2013 (thành tích được ký sau ngày 01/12/2013 được tính để xét nâng lương trước hạn cho lần sau). Theo quy định về tiêu chuẩn, cấp độ thành tích thì thành tích Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh và hoàn thành tốt nhiệm vụ hai năm liền kề được xét nâng lương trước hạn 12 tháng, nhưng theo quy định không được thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng ngạch nên ông A chỉ được xét nâng bậc lương thường xuyên từ bậc 4/9 lên bậc 5/9 kể từ ngày 01/12/2016.

Đến ngày 01/12/2018 (sau 24 tháng giữ bậc 5 ngạch chuyên viên), nếu ông A đủ điều kiện xét nâng lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc ở ngạch chuyên viên thì thành tích công tác của ông A trong khoảng thời gian từ ngày 01/12/2013 đến ngày 01/12/2019 (trong đó có thành tích Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh ngày 01/8/2014) được tính để xét nâng lương trước thời hạn.

- Tại Điểm e khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định: *Tiêu chuẩn xét nâng lương trước hạn:*

Hàng năm, các cơ quan, đơn vị căn cứ vào quyết định phân bổ chỉ tiêu nâng lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và Quyết định số 4241/QĐ-UBND ngày 11 tháng 11 năm 2013 của UBND huyện v/v quy định tiêu chuẩn, cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian nâng lương trước hạn để xem xét, bình chọn cán bộ, công chức, viên chức nâng lương trước hạn.

- Tại Điểm c khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV quy định: *Đến hết quý 1 của năm sau liền kề với năm xét nâng lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng lương trước thời hạn của năm xét nâng lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của các năm sau.*

Theo quy định trên, chỉ tiêu nâng lương trước hạn của năm nào chỉ được hưởng đến hết quý 1 của năm sau liền kề, không được phép cộng dồn vào chỉ tiêu của năm sau nếu chưa sử dụng hết và không được dùng chỉ tiêu của năm này để xét cho các đối tượng đủ điều kiện của năm sau.

- Hồ sơ xét nâng bậc lương trước niên hạn gồm:

- Quyết định thành lập Hội đồng xét nâng lương trước niên hạn.
- Biên bản họp Hội đồng xét nâng lương trước niên hạn.
- Quyết định lương đang hưởng.

- Các tài liệu chứng minh thành tích đã đạt được do cơ quan có thẩm quyền ban hành.

- Danh sách hoặc văn bản đề nghị nâng bậc lương trước niên hạn do lập thành tích xuất sắc, trong đó nêu rõ: ngạch, bậc lương đang hưởng, thời điểm hưởng, cấp độ thành tích đạt được, số tháng đề nghị được nâng lương trước niên hạn (đối với những trường hợp đề nghị cơ quan có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước

b. Nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu:

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ tiêu chuẩn quy định tại Khoản 2 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

c. Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng xét nâng lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu thì cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn.

Trên đây là một số hướng dẫn của Phòng Nội vụ về chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức./.

TRƯỞNG PHÒNG

Nơi nhận:

- UBND huyện (b/c);
- Như trên;
- Lưu VT.



Trần Tất Tâm

